



Профсоюзный автопробег

стр. 2



УЗМИ: работали и будем работать!

стр. 3



Выбор варианта пенсионного обеспечения

стр. 8



ПИКЕТ РАБОТНИКОВ ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» ОТМЕНЕН



Пикет планировалось провести 12 марта на предзаводской площади. Решение о его отмене профсоюзный комитет принял после того, как в результате переговоров с руководством ОАО «НПК «Уралвагонзавод» и ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» была достигнута договоренность по выполнению заявленных требований – погашению долгов по заработной плате.

Основной целью планируемого пикета было привлечение внимания власти и общественности к проблемам тракторостроителей. Из-за экономической нестабильной ситуации на заводе снижены объемы выпускаемой продукции, предприятие находится в режиме неполного рабочего времени, часть работников - в вынужденном простое, происходит отток квалифицированных кадров. С декабря прошлого года не выплачивалась заработная плата. На сегодняшний день долг составляет около 300 миллионов рублей и 3 миллиона – долг по профсоюзным взносам.

- Люди устали жить впроголодь и не хотят мириться с таким положением дел, - комментирует ситуацию председатель профкома Олег Косых. - Мы не единожды обращались к губернатору области, полномочному представителю Президента РФ в УФО с просьбой обратить внимание на критическое состояние дел на заводе и не допустить возможности социального взрыва. Также обращались к генеральному директору корпорации ОАО «НПК «Уралвагонзавод», куда входит ЧТЗ-УРАЛТРАК, и просили обратить внимание на задержку зарплаты, ограничение по газу и электроснабжению, отсутствие элементарных бытовых условий для работников.

После того, как 6 марта в администрацию горо-

да Челябинска было подано уведомление о проведении пикета, собственник вступил в переговоры с профсоюзным комитетом. Результатом этих переговоров стала договоренность о погашении задолженности по заработной плате. Долг за декабрь 2014 года будет погашен 16 марта, а за январь этого года деньги будут перечислены до 24 марта.

Стабилизировать ситуацию на заводе поможет только господдержка. Для этого с прошлого года ведется работа с различными федеральными ведомствами. Известно, что в феврале в Москве была создана межведомственная комиссия при Министерстве финансов РФ по отбору предприятий и предоставлению им государственных гарантий. ЧТЗ-УРАЛТРАК первым принял участие в работе этой комиссии. Решение о предоставлении госгарантий будет вынесено в начале апреля.

- В случае положительного решения у нас будет возможность привлечь ресурсы для пополнения оборотных средств и ликвидации задолженности по платежам, - говорит о перспективах завода Олег Косых. - Также в ближайшее время мы ожидаем финансовых поступлений не только от продажи дорожно-строительной техники, но и авансовые платежи за выпущенные по оборотным контрактам двигатели.

Ольга Касаткина

ОФИЦИАЛЬНО

ПРОФСОЮЗЫ ОБРАТИЛИСЬ К СОЦИАЛЬНЫМ ПАРТНЕРАМ

Сложности в экономике, которые мы сегодня переживаем, заставляют по-новому оценить возможности социального партнерства – профсоюзов, власти и работодателей. Ведь вполне очевидно, что достойно пережить трудности гораздо легче, если объединить силы. Поэтому для сохранения конкурентоспособности предприятий в период экономического кризиса, снижения социальной напряженности в коллективах первостепенное значение приобретает роль социального диалога.

Федерация профсоюзов Челябинской области обратилась к собственникам и руководителям организаций и предприятий области, главам муниципальных образований с призывом приложить все усилия для сохранения социальной стабильности, основанной на соблюдении трудовых прав, предоставлении льгот и гарантий работникам.

ОБРАЩЕНИЕ

**к собственникам и руководителям организаций и предприятий
Челябинской области**

На Южном Урале сложилась многолетняя позитивная практика сотрудничества органов власти, работодателей и профсоюзов. На территории области заключены 195 соглашений различного уровня и свыше 3 тысяч коллективных договоров, распространяющих свое действие более чем на полмиллиона работников. Это всегда способствовало развитию не только отдельных предприятий, но и региональной экономики в целом, повышению заработной платы работников и стабильной покупательной способности населения, от которой в значительной степени зависит сохранение и развитие малого и среднего предпринимательства, а также наполнение регионального и муниципальных бюджетов.

Однако в условиях непрекращающегося роста цен, порой экономически необоснованного, в том числе на продукты питания, инфляционные процессы значительно ускоряются. По заявлению замглавы Минэкономразвития РФ, пик инфляции придется на

март-апрель 2015 года – до 15-17%. Поэтому уровень жизни южноуральцев продолжает снижаться. Возрастает социальная напряженность в обществе, обостряющаяся предстоящими увольнениями и ростом безработицы. В этой ситуации только конструктивный диалог социальных партнеров может стать гарантом стабильности экономики и развития общества. Пример тому – опыт работы предприятий, где совместные действия профсоюзных организаций и администраций позволяют эффективно решать социально-экономические проблемы. Особую актуальность это приобретает в периоды нестабильности экономики.

Сегодня необходимо консолидировать усилия всех сторон социального партнерства на обеспечение действенного контроля за ростом цен, занятости работников, гарантий по соблюдению трудового законодательства, в том числе на заключение коллективных договоров, где они еще не заключены, и их полноценную реализацию.

Президиум Федерации профсоюзов Челябинской области призывает всех собственников, руководителей организаций и предприятий области, а также глав муниципальных образований обеспечить сохранение стабильности, основанной на соблюдении трудовых прав, предоставлении льгот и гарантий работникам.

Президиум Федерации профсоюзов Челябинской области

Пресс-центр Федерации профсоюзов подготовил буклеты по специальной оценке условий труда, направлениям деятельности Федерации профсоюзов области, о музее истории профсоюзного движения на Южном Урале. Они загружены на сайте www.chelprof.ru в разделе «Профсоюзная агитка»



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам.

Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог»
www.chelprof.ru

Челябинской областной организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

Уважаемые члены профсоюза! Примите самые искренние поздравления с 50-летием со дня создания областной организации!

Полувековой путь исторического развития, пройденный областной организацией, был непростым. Вам пришлось пережить эпоху реорганизации профсоюза отрасли, переход к рыночной экономике, период банкротства и ликвидации оборонных предприятий. Все это не могло не сказаться на социально-экономическом положении работников.

Областная организация все эти годы стояла на защите трудовых прав работников, являясь примером сплоченности и организованности.

Желаю вам дальнейшего укрепления своих рядов, солидарности и единства в деле защиты интересов работников оборонной промышленности.

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

Челябинской областной организации Российского профсоюза работников культуры

Федерация профсоюзов Челябинской области
поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником
– Днём работника культуры!

Культура – это основа всех жизнеутверждающих человеческих качеств. И совесть, и честь, и доброта берут свое начало из культурного источника. Просветительский характер вашей деятельности несет в себе любовь и красоту.

Желаю вам благодарных ценителей вашего труда, неиссякаемого вдохновения, мощной творческой энергии, грандиозных достижений и морального удовлетворения от полученных результатов!

Здоровья вам, оптимизма, веры в собственные силы и в будущее страны, которое в значительной мере формируется именно вами!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на ЮУЖД

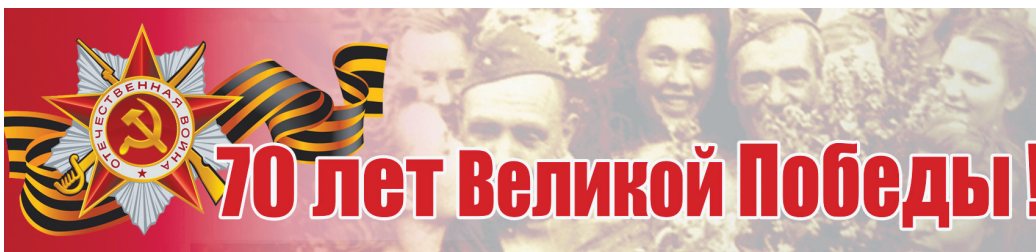
Уважаемые члены профсоюза!
Поздравляю вас с большой юбилейной датой – 110-летием Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей!

Железнодорожный транспорт – это мощный локомотив российской экономики. Протяжённость стальных магистралей, рекордные объёмы перевозок, значительное количество рабочих мест в отрасли делают Российские железные дороги важнейшей стратегической отраслью страны.

Вот уже больше века интересы работников отрасли надежно защищает Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей, который всегда отличался корпоративным духом, сплоченностью и организованностью.

Желаю вам дальнейшего укрепления своих рядов, процветания и движения только вперед – к успешному решению поставленных задач!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов Челябинской области



ПРОФСОЮЗНЫЙ АВТОПРОБЕГ

Федерация Независимых Профсоюзов России проводит юбилейный автопробег, посвященный 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию со дня образования ФНПР.

В Москве 7 марта участники автопробега возложили цветы к могиле Неизвестного солдата и приняли участие в профсоюзном митинге. После этого автоколонна ФНПР стартовала. Маршрут пройдет по 40 регионам нашей страны от Красной площади – через Прохоровку и героический Севастополь, по Кавказу и Поволжье, через уральские и сибирские просторы. Завершится профсоюзный автопробег в Магадане.

В Челябинскую область автоколонна прибывает 21 марта. У Вечного огня на Аллее Славы состоится митинг. После него участники автопробега с экскурсией побывают в музее истории профсоюзного движения на Южном Урале и встретятся с молодежным активом и ветеранами профсоюзного движения.

В ходе пробега пройдут встречи с ветеранами Великой Отечественной войны и тружениками тыла, руководителями профсоюзного движения России, молодыми профактивистами, состоятся торжественные церемонии возложения цветов к памятникам и мемориалам Великой Победы.

Главная цель акции – показать, что профсоюзы свято чтят память защитников нашей Родины и выступают против провокаторов и разжигателей новой войны. Показать, что профсоюзное движение на второй сотне лет своей деятельности твердо стоит на позиции защиты интересов трудящихся, сохранения их рабочих мест, повышения заработной платы, создания безопасных условий труда, роста пенсий, сохранения социальных гарантий.



НАВСТРЕЧУ 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

ВОЙНА И ПРОФСОЮЗЫ

Приближается празднование 70-летия Победы в Великой Отечественной войне. Для нашей страны эта дата наполнена особым смыслом. Это память о военном лихолетье, когда в огромной стране не осталось ни одной семьи, не испытавшей ужаса войны и горечи утраты. Победа в Великой Отечественной войне явила миру не только нашу силу, но и мощь русского духа, железную волю и стойкость. В те годы страна встала на военные рельсы и главным лозунгом стали слова: «Все для фронта, все для Победы!». Неоценимый вклад в Победу внесли профсоюзы.

С этого номера газеты мы начинаем цикл публикаций, в которых расскажем о роли профсоюзов в годы Великой Отечественной войны. Автор публикаций – заведующая музеем истории профсоюзного движения на Южном Урале Светлана Захарова. Материалы подготовлены на основе подлинных документов из архива Челябинской области.

Уже в первый день войны, 22 июня 1941 года, в 9 часов утра первый секретарь ВЦСПС (Всесоюзный Центральный совет профессиональных союзов) Н.М. Шверник собрал экстренное совещание ответственных работников аппарата, председателей и секретарей центральных комитетов профсоюзов. Обсуждались вопросы, касающиеся перестройки работы профсоюзов в условиях войны, мобилизации трудящихся на успешное выполнение запросов фронта.

Центральные, республиканские, краевые, областные, фабрично-заводские и местные комитеты профсоюзов в первые дни войны разработали меры усиления всей профсоюзной работы в соответствии с требованиями военного времени и призвали членов профсоюзов направить все силы на отпор врагу.

По инициативе рабочих и служащих при поддержке профсоюзов Президиум Верховного Совета СССР 26 июля 1941 года принял Указ об установлении обязательных сверхурочных часов работы и отмене очередных и дополнительных отпусков, расширении прав о применении труда женщин и подростков.

В связи с временной эвакуацией целых районов страны советскому народу пришлось решать самые сложные задачи по эвакуации крупных предприятий. В этой работе активное участие приняли профсоюзы.

24 июня 1941 года был создан Совет по эвакуации. Его возглавил первый секретарь ВЦСПС Н.М. Шверник. Такое назначение было не случайным. Прежде всего, Н.М. Шверник пользовался большим авторитетом у трудящихся. И к тому же, ВЦСПС располагал огромным и хорошо организованным профсоюзным аппаратом, мог наиболее эффективно обеспечить эвакуацию предприятий, демонтаж и отправку машин, станков и оборудования в глубокий тыл. Кроме задач перебазирования предприятий в глубь страны, это назначение возложило на профсоюзы ответственную роль в создании необходимых условий для труда и жизнедеятельности рабочих и служащих этих заводов и фабрик на новом месте. В 1941-1942 годах были эвакуированы и размещены в восточных районах страны 2,5 тысячи промышленных предприятий и 17 миллионов человек.



В самом начале войны ВЦСПС принял решение о перераспределении денежных средств. За годы войны профсоюзы выделили 9,3 млрд рублей на нужды обороны страны. Это были добровольные взносы трудящихся на строительство танковых колонн и авиаэскадрилий.

«Велики и ответственны задачи профсоюзных организаций – самых массовых и самых многочисленных в нашей стране – в дни Великой Отечественной войны с германским фашизмом, – писала газета «Правда» 21 сентября 1941 года в передовой статье «Война и профсоюзы». – Профсоюзные организации призваны возглавить трудовой героизм рабочих и служащих, помочь им как можно лучше справиться со стоящими перед ними задачами, образцово выполнить все без исключения заказы фронта, удовлетворить нужды Красной Армии во всем, что необходимо для успешного отпора врагу и его разгрома».

Продолжение в следующем номере

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

УЗМИ: РАБОТАЛИ И БУДЕМ РАБОТАТЬ!

В огромном производственном помещении, рассчитанном на работу сотен человек, малоллюдно. В тишине стоят исправные станки, молоты, а рядом, на складе и в уличном проходе между цеховыми стенами, ржавеют роторы и пирамиды ковшей – ставшая ненужной продукция. Только в глубине цеха, среди неподвижных агрегатов и заготовок, можно отыскать несколько десятков человек, занятых работой. Остальных кризис разогнал по домам. А когда-то здесь, в механическом цехе Уфалейского завода металлоизделий, все было иначе: работа спорилась, продукция отгружалась.

Кузнечно-прессовое отделение механического цеха УЗМИ давно уже работает вполсилы. Еще недавно около 160 работников отделения были в простое. Но даже после выхода из него многие рабочие места так и остались пустовать. Виною всему кризис, уже много лет терзающий предприятие. Постоянные проблемы с заказами и отсутствие оборотных средств, несмотря на все усилия руководства предприятия, загнали завод в тупик, вынудили сворачивать нерентабельное производство. В прошлом году был закрыт мартеновский цех УЗМИ в поселке Нижний Уфалей. После всех сокращений от тысячного коллектива завода осталось только 480 человек.

Но и эти беды – еще не все. Настоящим шоком для коллектива стало неожиданное появление на территории предприятия вооруженных людей, в том числе сотрудников ОМОН. Заводская площадка, как сообщает пресса, стала местом выяснения отношений с участием внешнего управляющего предприятия-банкрота УЗММ и владельцев находящихся на его территории УЗМИ и ООО «Литейный центр». Люди в военизированной форме ужесточили пропускной режим и нагнали страха на многострадальный коллектив. Сегодня на проходных и в цехах, после случившегося инцидента, стало спокойнее, но у административно-бытового корпуса пока дежурит вооруженный патруль: напряжение не спало.



– Это был настоящий рейдерский захват! Вот до чего дожили! – возмущается председатель профкома УЗМИ Сергей Греков. – Все произошло в выходные, но и в понедельник, когда я вышел на работу, было еще много милиции. Мы и сейчас живем под охраной. Самое страшное, что во всем опять пытаются обвинить завод и что рассчитывать за это опять приходится работникам.

Уже после «захвата» руководство предприятия встретилось с коллективом. «Завод работал и будет работать», – заверил работников гендиректор Олег Корюков, рассказав о ситуации и о том, как ведутся переговоры о ее разрешении.

– Мы тоже на это надеемся. На то, что сокращений больше не будет, что рабочие места сохранятся, – говорит Сергей Греков. – Думаю, конфликт поможет решить мировое соглашение между внешним управляющим, собственниками и кредиторами завода. Сейчас оно обсуждается.

В сложных социально-экономических условиях профком не сидит сложа руки. Он пытается делать все возможное для смягчения напряженности в коллективе, несмотря на то, что сокращения больно ударили по профчленству, серьезно ослабив первичку. Профком контролировал оплату работникам простаю – в размере 2/3 среднего заработка.

Удалось договориться с работодателем пересмотреть положение о премировании, в результате в январе и феврале люди получили 15-процентную премию. Сохранена основная часть «соцпакета», в том числе предоставление оплачиваемых выходных на особые случаи, премирование к праздникам, проведение культмассовых мероприятий.

– Администрация старается идти навстречу нашим предложениям. И я считаю, нам многие вопросы удастся решать эффективно. Конечно, по мере возможностей... Обстановку в коллективе считаю нормальной. Есть понимание. И надежда на лучшее. Это всех сплачивает.

Металлургия: блиц-обзор

ДОМЕННОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ – ДОСРОЧНО

В доменном цехе Магнитогорского металлургического комбината завершено техническое перевооружение доменной печи № 8. В настоящий момент домна постепенно выходит на рабочие параметры.

Стоимость технического перевооружения печи составила около 2 млрд руб. Основной объем работ коснулся самой печи, все элементы которой – холодильники, кожух, футеровка, трубы охлаждения и др. – были заменены. На печи установлен «керамический стакан» для защиты углеродистых блоков лещади и горна от влаги и кислорода, подаваемого в печь. Такая конструкция огнеупорной футеровки горна, увеличивающая межремонтный интервал, уже установлена на нескольких домнах комбината. Кроме того, кардинально обновилась автоматика печи. Вместо морально и физически устаревших были установлены новые контролеры. При этом большая часть установленного оборудования произведена в России.

Модернизация агрегата началась в декабре 2014 г. Благодаря усилиям подрядных организаций и подразделений комбината техническое перевооружение домны было завершено на 11 суток раньше графика. В ремонте были задействованы около 25 подрядных организаций и 7 подразделений комбината.



МОДЕРНИЗАЦИЯ ЭКОНОМИТ МЕТАЛЛ

Челябинский трубопрокатный завод модернизировал производство бесшовных горячекатаных труб.

В трубопрокатном цехе ЧТПЗ запущен в эксплуатацию ленточнопильный станок стоимостью порядка 15 млн руб. Новое оборудование предназначено для резки цельных заготовок, труб, профилей из различных металлов и сплавов диаметром до 600 мм, пропускная способность – 100 м в минуту.

Механический способ резки продукции с помощью ленточнопильного станка заменил технологию огневой резки концов труб. При огневой резке качество металла у кромки снижалось, для этого к стандартной длине трубы делались припуски по 40 мм с обеих сторон (зона термического влияния). Обработка продукции с помощью станка обеспечивает гладкий срез трубы и исключает зоны термического влияния, тем самым позволяет снизить расход металла – с каждой трубы экономится порядка 5 кг металла.

Сегодня металлурги ЧТПЗ полностью освоили режимы резки всего производимого сортамента на новом оборудовании и готовы поставлять заказчикам трубы строго обозначенной длины, без дополнительных припусков. Основными потребителями данной продукции являются предприятия машиностроительной и энергетической отраслей.



ЧЕЛЯБИНСКИЕ РЕЛЬСЫ – МАГНИТКЕ

Челябинский металлургический комбинат поставил рельсовую продукцию для предприятий ММК.

Рельсы универсального рельсобалочного стана ЧМК используются при ремонте и строительстве технологических железнодорожных путей на предприятиях Группы ММК. Объем поставки рельсов типа Р65 в рамках контракта составляет более 2,5 тыс. т.

Рельсовая продукция ЧМК также поставляется ряду других предприятий. Так, в 2014 г. рельсы отгружены на предприятия «Норильского никеля». Также комбинат имеет договор с Михайловским ГОКом на поставку продукции объемом более 800 т. в 2015 г.

Рельсы ЧМК сертифицированы проектно-исследовательским и научно-исследовательским институтом промышленного транспорта Промтранспроект (г. Москва). Сертификат подтверждает качество рельсов и возможность их использования для строительства технологических путей железнодорожного транспорта организаций.

Также в настоящее время рельсовая продукция ЧМК проходит сертификацию РЖД. Рельсы установлены на экспериментальное железнодорожное кольцо, предназначенное для испытаний рельсового проката в реальных условиях. После успешного завершения испытаний комбинат получит право поставки своей продукции для РЖД.



Колдоговорная кампания–2015



ЧТОБЫ РАБОТНИК БЫЛ ЗАЩИЩЕННЫМ

На предприятиях горно-металлургического комплекса области стартовала колдоговорная кампания. В последних числах февраля на «Магнитогорском метизно-калибровочном заводе «ММК-Метиз» подвели годовые итоги выполнения коллективного договора, начались переговоры по подготовке и заключению нового колдоговора.



Несмотря на непростые экономические условия, завод нашел ресурсы для выполнения социальных обязательств, взятых работодателем и профкомом перед трудовым коллективом. Таков вывод совместной комиссии администрации и профкома предприятия, на заседании которой были рассмотрены итоги выполнения колдоговора и двустороннего соглашения по охране труда за 2014 год. Неукоснительно соблюдались все положения по рабочему времени и времени отдыха, обеспечивались соответствующие условия для работников, занятых на вредных и тяжелых работах. Многие делались для повышения квалификации персонала в соответствии с ежегодной программой профессиональной подготовки.

На контроле профкома находились вопросы оплаты труда, в первую очередь индексации заработной платы. За год средняя зарплата на предприятии составила почти 35 тысяч рублей. Улучшение показателей в оплате труда – одна из приоритетных задач, поставленных на 2015 год.

Сохранение здоровой обстановки в коллективе обеспечивала реализация социальных программ в соответствии с разделом колдоговора «Социальное развитие коллектива». Проведение трудового соревнования, организация общественного питания, медицинского обслуживания и лечения работников, отдыха и оздоровления заводчан и членов их семей, поддержка ветеранов производства, защита материнства и детства – все эти направления были и остаются приоритетными в социальной политике предприятия. Значительно участие в этой работе и профкома: весомая часть профсоюзного бюджета регулярно направляется на материальную поддержку работников завода – членов профсоюза, а также на организацию смотров-конкурсов, культурно-массовых, спортивных и других мероприятий.

– Реализация заложенных в коллективном договоре положений по социальным льготам, своевременное решение возникающих конфликтных ситуаций, принятие мер для обеспечения занятости персонала, особый контроль за охраной труда способствовали предупреждению социальной напряженности в коллективе, – отметил председатель профкома Андрей Солоцкий. – Также в завершение работы комиссии мы договорились, что новый колдоговор, все его разделы и положения должны выполняться в полном объеме, чтобы наши трудящиеся чувствовали себя защищенными.

К подготовке коллективного договора и его содержанию на «ММК-Метиз» всегда относились ответственно. Подтверждение тому – победы предприятия в областном конкурсе «Лучший коллективный договор». Вся колдоговорная кампания здесь традиционно проходит организованно, массово. Не исключение и нынешний год. Во второй половине февраля в цехах и подразделениях предприятия прошли собрания по итогам выполнения цеховых соглашений и колдоговора. Перед работниками отчитались и выступили с информацией начальники цехов, председатели цехкомов, представители администрации и профкома. От коллективов приняты предложения в проект нового колдоговора, в том числе касающиеся обеспечения работников спецодеждой, льгот для одиноких матерей и работниц. Новый колдоговор, на 2015–2016 годы, будет принят на общезаводской конференции трудового коллектива, которая назначена на 19 марта.

По материалам профкома ОАО «ММК-Метиз»

Профсоюзный контроль

НАРУШЕНИЯ – УСТРАНИТЬ!

Защита трудовых прав работников – одно из главных направлений деятельности правовой и технической инспекций областной организации ГМПР. В течение года правовой и технические инспекторы обкома регулярно выезжают на предприятия для проверки соблюдения трудового законодательства. Результатом становятся выявленные нарушения и их устранение. Одна из таких проверок прошла в ООО «Литейный центр» (г. Верхний Уфалей).

На предприятии побывали правовой инспектор обкома Людмила Мещерякова, технические инспекторы труда ГМПР Виктор Костромитин и Василий Кожухов. Они посетили производство, осмотрели рабочие места, комнаты приема пищи, пообщались с рабочими, мастерами, специалистами отделов и служб, главным инженером предприятия, проверили локальные нормативные акты.

Особое внимание при правовой проверке было уделено вопросам своевременности расчетов с увольняемыми работниками, оплаты отпусков, учета и оплаты сверхурочных, привлечения работников к дисциплинарной ответственности. Технические инспекторы труда проверили процедуру и результаты проведения специ-



альной оценки условий труда, соблюдение требований трудового законодательства и федеральных нормативных актов по организации безопасных условий и охраны труда, обеспечению работников спецодеждой и СИЗ, обучению безопасным методам и приемам выполнения работ.

По результатам проверки работодателю направлены документы, в которых указаны выявленные нарушения.

Актуальное интервью

ЦЕНА ВОПРОСА – ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ

На Южном Урале побывал главный технический инспектор труда ГМПР, заведующий отделом охраны труда и окружающей среды Центрального совета профсоюза Владимир Прохоров. Он принял участие в заседании президиума областного комитета ГМПР, расширенном круглом столе по проблемам специальной оценки условий труда, организованном обкомом, и других мероприятиях. В перерывах между встречами мы задали Владимиру Андреевичу несколько вопросов. Разговор коснулся ситуации с травматизмом и профзаболеваниями, деятельности уполномоченных по охране труда, специальной оценки условий труда.



– Владимир Андреевич, начнем, конечно, с вопроса о производственном травматизме: какова сегодня ситуация в отрасли?

– Ситуация непростая. С одной стороны, на протяжении нескольких последних лет у нас неуклонно шло снижение практически всех относительных и абсолютных показателей травматизма – общего, легкого, тяжелого, смертельного, группового. Но многолетний опыт работы (а я в этой сфере уже 30 лет) всегда внушал мне опасение, что все

время так не может продолжаться. Назову только одну цифру: в 2014 году по сравнению с 2013 годом смертельный травматизм уже вырос – с 51 до 69 случаев, на 38 случаев вырос травматизм с тяжелым исходом. Такой довольно резкий скачок произошел впервые за последние годы. И надо отметить, что все больше жертвами несчастных случаев становится молодежь. В актах специального расследования, которые нам направляются в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением, все чаще указывается возраст 22, 25, 30 лет. О чем это говорит? О том, что все меньше внимания уделяется обучению вновь поступивших молодых работников правилам безопасной организации труда на производстве.

– В чем причины ухудшения ситуации?

– Одной из главных причин считаю постоянный рост интенсивности труда на основном производстве и недостаточную обученность работников. Объемы производства в отрасли на протяжении многих лет сохраняются, а численность технологического персонала неуклонно снижается. С 1991 года она сократилась в три раза. Учитывая это, мы можем уверенно говорить, что уже хотя бы этот показатель дает трехкратный рост производительности труда. Да, много денег вкладывается в модернизацию и обновление производства; у всех на слуху станы, запущенные в Выксе, на Магнитке, «Высота 239» на ЧТПЗ. Но на предприятиях по-прежнему много старого оборудования и технологий, не хватает средств на проведение ремонтов. Доля рабочих мест с вредными и тяжелыми условиями труда сокращается очень медленно. Поэтому нельзя говорить о массовом внедрении новых технологий и оборудования. Работало в бригаде три человека – стало работать двое, а станки – те же. Работник вынужден работать за двоих, при незначительном увеличении зарплаты, теряя бдительность и работоспособность. И таких фактов много. Об этой проблеме мы постоянно напоминаем работодателям, в бесконтрольном снижении численности персонала заложена огромная опасность всплеска случаев травматизма и аварий.

– Какова ситуация с профессиональной заболеваемостью?

– Здесь у нас достаточно стабильно, если высокий уровень профзаболеваемости в отрасли можно охарактеризовать подобным образом. Ежегодно на протяжении 6–8 лет мы получаем от 800 до 900 профзаболеваний в год. Хотя в последнее время эта цифра тоже стала расти. Одна из причин: работник стал более принципиальным и не пытается скрыть заболевание, настаивает на получении выплат в качестве возмещения вреда. Но все равно эта цифра на порядок меньше, чем в ведущих экономиках Европы, но на порядок больше, чем в экономике России.

– Влияет ли на ситуацию с травматизмом деятельность уполномоченных профсоюза по охране труда? Как вы вообще оцениваете их сегодняшнюю роль на производстве?

– Сегодня в ГМПР около 14 тысяч уполномоченных. Они есть на каждом предприятии, в каждой смене и бригаде. Еще в начале 1990-х, на этапе становления ГМПР, мы определились, что главную ставку в профсоюзном контроле за охраной труда сделаем на институте уполномоченных. Мы не ошиблись и сегодня этой концепции верны.

Окончание на стр. 5



Актуальное интервью

ЦЕНА ВОПРОСА – ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ

Начало на стр. 4

– Считаем этот институт базовым звеном в осуществлении профсоюзного контроля в области охраны труда и всеми силами его укрепляем – обучаем, стимулируем, проводим конкурсы. Уполномоченные трудятся непосредственно на производстве, рядом с товарищами по работе, которых всегда имеют возможность вовремя предостеречь от неправильных действий. Пришел уполномоченный на рабочее место, посмотрел: где колодец не закрыт, где просып, где масло разлито – сделал запись в журнале, сообщил руководству, и риск аварии и травмы снизился. Умный работодатель должен понимать, что это безвозмездная помощь тому немногочисленному персоналу служб охраны труда, которые есть на предприятиях. Уполномоченные подсказывают работодателю слабые места, предупреждают, давая ему возможность устранить проблему, в том числе до официальной проверки государственного контрольного органа. В целом по отрасли уполномоченные ежегодно подают десятки тысяч предложений, направленных на предотвращение травм и профзаболеваний, улучшение условий труда. Так что их роль поистине нельзя преувеличить. Поэтому считаю правильным, что львиную долю своего рабочего времени наши технические инспекторы труда отдают организации работы уполномоченных. Убежден, что эта работа организована правильно, в отрасли налажена система.

– На предприятиях полным ходом идет специальная оценка условий труда. Этой теме был посвящен круглый стол, в котором вы участвовали. Одна из высветившихся проблем – снижение по результатам спецоценки класса (подкласса) вредности рабочего места, влекущее потерю гарантий и компенсаций работников, в то время как условия труда не улучшаются. Предпринимаются ли какие-то действия со стороны ГМПР для решения проблемы?

– Да, на предприятиях отрасли СОУТ активно ведется примерно с середины прошлого года. Сейчас, думаю, процентов 30–40 предприятий уже проводят спецоценку по полной программе. И действительно, мы имеем уже достаточно фактов снижения класса (подкласса) вредности, в ситуациях, когда не происходит реального улучшения условий труда. Снижение идет за счет изменения, исключения отдельных нормативных показателей инструментария оценки, содержащегося в Методике проведения СОУТ. Налицо ее несовершенство. Сейчас методика дорабатывается, и представители ГМПР в рабочих группах минтруда и РТК одни из инициаторов и участников этого процесса. По нашему обращению 1-й заместитель министра труда на одном из заседаний рабочей группы поручил Роструду срочно, совместно с ЦС профсоюза, организовать проверки на рабочих местах, где произошло снижение класса (подкласса) условий труда, при отсутствии мероприятий работодателя, направленных на реальное улучшение условий труда. Работа уже начата. В Минтруд России направлено обращение, в котором мы предлагаем внести в закон о спецоценке изменение, направленное на сохранение работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, всех гарантий и компенсаций, которые они имели до вступления в силу законодательства о СОУТ, в соответствии с требованиями пункта 3 статьи 15 ФЗ № 421.

– Пока на федеральном уровне решения нет, как действовать в этой ситуации представителям первичных профсоюзных организаций?

– Алгоритм несложный. В первую очередь – потребовать объяснений у представителей работодателя и экспертной организации, почему произошло снижение класса. Если объяснения нет или оно не устраивает профсоюзного представителя в составе комиссии, он имеет право подписать и карту СОУТ, и отчет об итогах спецоценки с особым мнением и далее обратиться либо в госэкспертизу, либо в Гострудинспекцию, наконец в суд, с требованием пересмотра результатов спецоценки. Такие случаи уже есть... А вообще, мы слишком много говорим о гарантиях и компенсациях. Может, кто-то не согласится, но я считаю: работнику в первую очередь нужны здоровые и безопасные условия труда. В свое время я 12 лет отработал в прокатном производстве, во вредных условиях. Мужики под два метра ростом вместе со мной работали на ручных станах – адская работа. Но 60 лет жизни – максимум, на что хватает организм после таких условий. В нашей стране нет цивилизованного механизма вывода



работников с вредных и тяжелых работ. На Западе максимальный срок на такой работе – 8–10 лет, потом предлагают другую работу, переобучают, с сохранением зарплаты на период переобучения. А у нас работника попросту выставляют за ворота. Поэтому я говорю: компенсация – это хорошо, но гораздо лучше нормальные, допустимые условия труда и нормальная зарплата. Чтобы человек к 45 годам не был законченным инвалидом. Жизнь и здоровье не компенсируешь выплатами и льготами. Вот к чему мы должны стремиться. И спецоценка должна способствовать этому, ее главная цель – улучшение условий труда.

– Как вы оцениваете работу технической инспекции труда Челябинской областной организации ГМПР?

– В большинстве территориальных организаций ГМПР действуют технические инспекции труда. Из них выделил три ведущих, как по численности, так и по подбору кадров, – челябинскую, свердловскую и белгородскую. Это наши базовые, опорные инспекции. Здесь работают высококлассные специалисты, полностью отвечающие всем требованиям, предъявляемым Положением о технической инспекции труда ГМПР, нормативным требованиям ЦС профсоюза, отдела охраны труда и окружающей среды. Технические инспекторы труда регулярно направляют предложения во все законодательные и нормативные правовые акты, в разработке которых участвует ГМПР, в том числе в ОТС, на местах – в колдоговоры и соглашения по охране труда. Мощную информационную подпитку, которую ЦС профсоюза получает от первичек, технические инспекторы предварительно аккумулируют, обрабатывают и направляют нам. Опять-таки работает отлаженная система. Если мне не хватает каких-то фактов, информации о ситуации на предприятиях, я всегда звоню в первую очередь техническому инспектору труда ГМПР, во многих случаях именно в вышеперечисленные территориальные организации, и всегда получаю квалифицированный ответ. Это наши активные и надежные помощники.

Записал Владимир Широков

Официально

СПЕЦОЦЕНКУ ОБСУДИЛИ НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

Проблемы проведения спецоценки условий труда стали темой межрегионального форума, прошедшего 12 марта в г. Верхняя Пышма (Свердловская область), на базе ОАО «Уралэлектромедь». Круглый стол «Специальная оценка условий труда: первые итоги и перспективы развития» прошел с участием руководителей и представителей Комитета Государственной думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов (основные организаторы), Министерства труда и социальной защиты РФ, Горно-металлургического профсоюза России, АМРОС, Законодательного собрания и правительств Свердловской области, надзорных органов и органов исполнительной власти по труду и занятости Свердловской, Челябинской, Тюменской и Курганской областей, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов.

ГМПР представили заместитель председателя профсоюза Андрей Шведов, председатель Свердловского обкома Валерий Кусков, технические инспекторы труда и профлидеры предприятий Свердловской, Челябинской и Кемеровской областей. От Челябинской областной организации были председатель обкома Юрий Горанов, его заместитель Александр Коротких, технические инспекторы труда Виктор Костромитин и Василий Кожухов, председатель профкома Челябинского цинкового завода Сергей Яшукин.



Участники обсудили весь спектр проблем, возникающих при проведении специальной оценки в организациях. А их на сегодняшнем этапе немало, что и послужило поводом для проведения данного форума. Одна из проблем, как отметили в выступлениях представители ГМПР Андрей Шведов и Виктор Костромитин, связана с несовершенством методики проведения СОУТ. Она не учитывает ряд существенных факторов, в том числе травмоопасность, освещенность, микроклимат. В результате по итогам спецоценки устанавливается более «легкий» класс вредности, в то время как условия труда остаются вредными и тяжелыми.

– Травмоопасность при проведении СОУТ сейчас учитывается только в отдельных, непромышленных отраслях, где она минимальна. В то время как в горно-металлургической отрасли, где травматизм составляет около 30 процентов, этот фактор игнорируется, – подчеркнул Виктор Костромитин. – Поэтому предлагаем изменить методику спецоценки. Учет травмоопасности позволит работодателям дополнительно разрабатывать и реализовывать мероприятия по снижению травматизма в стране. И по результатам СОУТ покажет реальное состояние условий труда.

Среди выступивших на круглом столе – 1-й замминистра труда и социальной защиты РФ Сергей Вельямкин, директор Департамента условий и охраны труда Минтруда Валерий Корж, исполнительный директор отраслевого объединения работодателей АМРОС Алексей Окуньков. Активное участие в обсуждении принял Михаил Тарасенко, 1-й заместитель председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

По окончании встречи председатель Челябинского обкома ГМПР Юрий Горанов поделился впечатлениями:

– Как положительный момент отмечу представительность состава участников, то, что разговор состоялся в присутствии тех людей, которые могут влиять на социальную политику в стране и законодательство. Незадолго до этого мы обсуждали проблемы спецоценки на уровне нашей области, с участием представителей надзорных органов, и выработали позицию в отношении этих проблем. А теперь заявили ее на федеральном уровне. Наша позиция основана на том, чтобы спецоценка проходила объективно. Чтобы методика была расширена факторами, которые учитывались раньше; чтобы в законе был зафиксирован дифференцированный подход предоставления работникам компенсаций в зависимости от класса «вредности»; чтобы работники не теряли гарантии и льготы за «вредность», которые имели прежде, если условия труда на их рабочих местах качественно не улучшились. Надеемся, что эта позиция будет услышана в правительстве и Госдуме.

Предложения участников круглого стола вошли в рекомендации, которые будут переданы в рабочую группу Минтруда РФ по мониторингу законодательства о специальной оценке условий труда.

Алексей Лаптев

Активный формат

ЗИМУШКА, ПРОЩАЙ!

Профсоюзная первичка Тургорского рудоуправления (г. Миасс) – одна из лидеров в областной организации ГМПР по уровню профчленства. В профсоюзе состоят 95 процентов работников предприятия. И это с учетом того, что само предприятие небольшое и организационных возможностей у первички, соответственно, немного. Но в коллективе есть грамотные и деятельные профлидеры и активисты, которые умело защищают права и отстаивают интересы работников. Деятельность комиссий по правовой работе и трудовым спорам, контроль за выполнением коллективного договора, в первую очередь в вопросах оплаты труда, контроль проведения специальной оценки условий труда – все эти направления работы профкома дают свои результаты, поддерживают и укрепляют авторитет профсоюза. Не последнюю роль в профкоме отводят и мероприятиям по сплочению трудового коллектива. Одно из них прошло в мартовский выходной на берегу живописного озера Ильмень.

День здоровья – так назвали в профкоме мероприятие, ставшее настоящим спортивным праздником. Его приурочили ко Дню защитника Отечества и Международному женскому дню. На лоне природы, в сосновом бору собрались около 80 человек – горняки приехали вместе с семьями.

Хорошее настроение, юмор, задор – все это прилагалось к программе мероприятия. Несмотря на то, что с утра зима не хотела отступать, заморозивших не было, а легкий мороз, наоборот, еще больше подстегнул горняков на участие в конкурсах и состязаниях.

Праздник начался с веселого знакомства в большом хорово-

де. И дети, и взрослые с удовольствием подхватили традиционную игру «наши локти хороши, а у соседа лучше!». Разделившись на команды и придумав им яркие названия, участники одолевали многочисленные препятствия, соревновались в ловкости и скорости, демонстрировали командный дух. Организаторы устроили забавную битву камуфлированными подушками на бревне, запутанный «веревочный парк», эстафеты с мячом и на «лыже-досках», пейнтбольный тир для детей, конкурс поедания блинов и запеченных на свежем воздухе ароматных сосисок. Особенно азартным получилось коллективное перетягивание каната.

А после полудня наконец стало припекать веселое мартовское солнышко. Все присутствующие радостно проводили зиму, а весну встретили отгадыванием загадок и пением частушек. Праздник завершили вручение сладких призов победителям конкурсов и танцевальный фестиваль на снежной площадке с выбором лучшего танцора среди мужчин и женщин.

Программа была очень насыщенная, каждый нашел себе занятие, поэтому время для всех пролетело незаметно. Работники и их семьи получили заряд позитивных эмоций на все праздничные выходные.

– Это был первый опыт собрать работников предприятия вместе с семьями для совместного отдыха и общения. И, думаю, мероприятие удалось, – говорит председатель профкома Татьяна Ковригина. – Многие высказали пожелание продолжать общение в таком формате, а общение – объединяет. И профсоюз становится ближе к работникам. К тому же, я считаю, это хорошая форма информационной работы. Мы пообщались на профсоюзные темы. Я говорила, что нас ждет впереди – отчеты-выборы, в связи с чем пора заняться подготовкой итогов работы, подготовкой кандидатов в профактив на новый выборный срок.

Галина Бушуева, профком ОАО «ТРУ»



С юбилеем!

ДОБРАЯ ЭНЕРГИЯ СЕРДЦА

Замечательная женщина, уважаемый ветеран, отличная жена, прекрасная мама и молодая креативная бабушка! Так отзываются о ней бывшие коллеги. Третий век отдала Людмила Витальевна Сваровская металлургии и больше двух десятков лет – профсоюзной работе. И хотя сейчас она уже четвертый год на заслуженном отдыхе, в коллективе Магнитогорского метизно-калибровочного завода ее помнят и любят. Много хорошего для работников сделала эта обаятельная и энергичная женщина.

В профсоюзный комитет Людмила Витальевна пришла в 1988 году, имея за плечами серьезный опыт организаторской работы: заведовала отделом по производственно-технической пропаганде Дворца культуры метизников. С тех пор вся ее трудовая судьба была связана с профсоюзом.

Долгое время она являлась заместителем председателя профкома. Направлений в работе было много – возглавляла культуркомиссию, курировала работу добровольного спортивного общества, дворца культуры, детских клубов, детского оздоровительного лагеря.

Кроме того, нужно было не упускать работу по организации отдыха метизников. А это санаторно-курортное оздоровление в здравницах области и страны, организация отдыха и по стране, и туры за рубеж. Хлопотная деятельность, ответственная, но метизники хорошо узнали, на что способна эта энергичная, настойчивая, внешне уверенная в себе, но такая отзывчивая и сердечная женщина.

Заведую отделом охраны труда и здоровья профкома, она создавала и организовывала работу института уполномоченных профсоюза по охране труда. Многие уполномоченные были признаны лучшими в областной организации ГМПР и отрасли. Одновременно Людмила Витальевна активно занималась информационной работой. Кроме того, была лидером женского движения на заводе, представляла интересы тружениц «ММК-Метиз» как член комиссий по труду и социальной защите женщин областного комитета и Центрального совета ГМПР.

За многолетний и добросовестный труд в профсоюзе Людмила Сваровская награждена многочисленными Почетными грамотами – областного комитета и ЦС ГМПР, Федерации профсоюзов области, ФНПР. Имеет нагрудные знаки ФНПР и областной организации ГМПР «За активную работу в профсоюзе».

Международный женский день для Людмилы Сваровской всегда был профсоюзным праздником, ведь в трудовом коллективе «ММК-Метиз» доля женского актива всегда была значительной, а при ней активность женщин стала еще заметнее. К тому же, рядом с этим днем родилась и сама Людмила Витальевна. А в этом году она отметила юбилейную дату рождения!

От всей души поздравляем Людмилу Витальевну с юбилеем! Желаем крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, благополучия и успехов во всем!

Обком ГМПР, профком ОАО «ММК-Метиз»



Наши права

СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО ДЛЯ МАМ

В юридическую службу областной организации ГМПР часто обращаются работающие женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком. Среди задаваемых вопросов выделяется тема трудовых прав при работе по совместительству. На вопросы отвечает главный юрисконсульт областной организации Людмила Мещерякова.

– Могу ли я в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком устроиться на работу по совместительству? Сохранится ли за мной право на получение пособия по уходу за ребенком? (И. Савостина, Челябинск)

– Да, вы можете устроиться на работу по совместительству. Ни Трудовой кодекс РФ, ни иные федеральные законы не запрещают женщине, находящейся по основному месту работы в отпуске по уходу за ребенком, заключить трудовой договор на условиях совместительства. При этом право на получение пособия по уходу за ребенком до полутора лет сохраняется.

– Должны ли мне выплатить единовременное пособие за постановку на учет в медицинское учреждение в ранние сроки беременности там, где я работаю по совместительству, а также единовременное пособие при рождении ребенка? (Н. Климова, Карабаш)

– По разъяснению Фонда социального страхования России (постановление № 81 от 07.04.2008 г.), единовременное пособие за раннюю постановку на учет назначается и выплачивается только по основному месту работы. Единовременное пособие при рождении ребенка женщина, работающая по совместительству, тоже может получить только по основному месту работы.

– Могу ли я оформить отпуск по уходу за ребенком и получать пособие по уходу за ребенком в организации, где работаю по совместительству? (Х. Галимова, Нязепетровск)

– В соответствии со статьей 256 Трудового кодекса РФ вы вправе оформить отпуск по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста трех лет. Однако пособие по уходу за ребенком до достижения им полутора лет вы можете получать только по одному месту работы: по основному либо по совместительству, на ваш выбор.



Челябинская областная организация ГМПР.
Наш канал на YouTube www.youtube.com/user/gmpr74

The image shows a screenshot of the YouTube channel for GMPR74. At the top, it says 'Челябинская областная организация ГМПР. Наш канал на YouTube www.youtube.com/user/gmpr74'. Below this, there are several video thumbnails. One prominent thumbnail shows a group of people holding signs, with text like 'Мы работаем, чтобы жить, а не живем, чтобы работать'. Another thumbnail shows a person sitting at a desk with a sign that says 'НЕ ВМЕСЬ'. There is also a QR code in the top right corner. At the bottom, there is a video player interface showing '638 просмотров' (638 views) and a 'Подписаться' (Subscribe) button.

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

НАРУШЕНЫ трудовые права?
Ты член профсоюза?
получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ

ПЕРЕД ТРУДНОСТЯМИ ОТСТУПАТЬ НЕ ПРИВЫКЛИ

Челябинской областной организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности – 50 лет!

История организации началась со дня проведения первой конференции Челябинской областной организации профсоюза - 18 марта 1965 года. Со временем она стала объединять профсоюзные организации почти всех обо-

положения предприятий ОПК области.

Задержки выплаты заработной платы за несколько месяцев, массовые вынужденные отпуска, сокращение персонала стали характерными явлениями того времени. За первые пять лет конверсии с оборонных предприятий было высвобождено свыше 36 тысяч работников.

В этих условиях именно профсоюз встал на защиту экономических и социальных интересов работников. Юридическая помощь оказывалась по различным вопросам: приватизация, заработная плата, занятость, заключение коллективных договоров.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

В эти годы областной совет вместе с другими отраслевыми профсоюзами широко использовал коллективные формы борьбы по защите законных прав и требований работников оборонных предприятий. Они стали носить систематический и массовый характер.

В апреле 1994 года представители профсоюзных организаций г. Челябинска встали в пикет у здания областной Думы. Выполняя требования коллективов оборонных предприятий, областная Дума обратилась к Правительству РФ с предложением принять меры по решению вопросов ОПК Челябинской области.

За 1996-1998 годы областная организация приняла активное участие в 8 акциях протеста профсоюзов, из них 4 всероссийских. Три акции организовали и провели профсоюзы отраслей оборонной промышленности.



ронных предприятий области, за исключением радиоэлектронной и атомной промышленности. В ее составе были 28 первичных профсоюзных организаций с численностью 137 тыс. членов профсоюза.

Первым председателем областного комитета профсоюза, возглавлявшим его около 10 лет, был Субботин Е.Ф. В феврале 1977 года профсоюз рабочих авиационной и оборонной промышленности СССР разделили на три профсоюза: оборонной промышленности, общего машиностроения, авиационной промышленности.

В мае того же года на две организации разделилась и Челябинская областная организация профсоюза рабочих авиационной и оборонной промышленности СССР. Были созданы два областных комитета профсоюза: рабочих оборонной промышленности и рабочих общего машиностроения.

К концу 1992 года на договорной основе из первичных профсоюзных организаций оборонных предприятий Челябинской и Оренбургской областей создается территориальное объединение Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, которое затем преобразуется в Челябинскую региональную организацию профсоюза.

10 января 1996 года на отчетно-выборной конференции региональная организация была преобразована в Челябинскую областную организацию Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности. Областной совет организации возглавил Юшин В.А.

НА ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ИНТЕРЕСОВ

В 90-е и последующие годы главной в работе областной организации стала защитная функция. Переход от социалистических методов хозяйствования к основам рыночной экономики больше всего ударил по оборонным предприятиям. Отказ государства от размещения оборонных заказов и содержания мобилизационных мощностей, своевременной оплаты за поставленное вооружение и технику – все это привело к ухудшению финансово-экономического



К началу 1996 года областная организация профсоюза объединяла 37 тыс. человек. Однако, в результате банкротства оборонных предприятий в конце 90-х годов, численность членов профсоюза снизилась до 12,6 тыс. человек в 2004 году.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Дальнейшие решения Правительства РФ о реорганизации Вооруженных сил страны придали новый импульс развития и для предприятий ОПК: увеличилась загрузка производственных мощностей, появилась стабильность в оплате за продукцию. Этот новый этап в истории областной организации характеризуется большой работой в области социального партнерства. Через коллективные договоры профкомы старались существенно наполнить социальный пакет, объясняя такую позицию как поощрение за «терпение» коллективов в трудные времена.

В настоящее время в состав областной организации, возглавляемой Долгановым А.С., входят семь первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 5428 членов профсоюза. Практически во всех завершена колдоговорная кампания и, несмотря на кризисные явления в экономике страны, ни один из колдоговоров не сократился в плане социальных льгот и гарантий для работников.

Профактив областной организации ОБОРОНПРОФ полон решимости для дальнейшей работы по защите прав и интересов работников отрасли в любых сложных условиях. За полувековую историю оборонщики не привыкли отступать перед трудностями и закаляли свой дух в борьбе за трудовые права рабочего человека!

Ирина Митрошина



Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

На днях юбилейный день рождения – 70-летие отметил Юрий Иванович КОРОТКОВ, председатель областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.



Желаем Вам, уважаемый Юрий Иванович, крепкого здоровья, благополучия и реализации всех намеченных планов! И пусть Вашими верными спутниками всегда будут вдохновение, удача и успех!

НАМ 25 ЛЕТ!

В апреле 2015 года газета «Труд и время на Южном Урале» отмечает свой юбилейный день рождения – 25 лет со дня выхода в свет первого номера.

Редакция газеты «Труд и время» - так первоначально называлось издание Челябинского областного совета профсоюзов, а сегодня это Федерация профсоюзов Челябинской области, – была учреждена постановлением Облсовпрофа от 14 марта 1990 года.

В документе в частности сказано: «В целях всестороннего освещения деятельности профсоюзных организаций области, обобщения и распространения опыта первичных организаций и профгрупп, обеспечения оперативного информирования населения о позиции и конкретных действиях профсоюзов по защите прав и законных интересов трудящихся создать редакцию газеты «Труд и время» и вменить редакционному коллективу в обязанности выпуск с апреля 1990 года печатного органа Областного совета профсоюзов». Через месяц - 18 апреля 1990 года в свет вышел первый номер «Труд и время».

С того момента прошло четверть века. За это время менялся формат издания, коллектив редакции и даже поколение читателей. Неизменным остается только следование главной цели профсоюзного издания – информирование о деятельности профсоюзов, привлечение внимания общественности к заботам Человека труда.



Сегодня «Труд и время на Южном Урале» - это не только информатор, но и агитатор, организатор и даже связующая нить между сотнями и тысячами членов профсоюзов.

Из газеты вы всегда узнаете о деятельности Федерации профсоюзов области и ее членских организаций, опыте работы первичных профсоюзных организаций. Проблемные статьи на социально-трудовую тему, юридические консультации, комментарии профсоюзных специалистов по различным вопросам - все это вы найдете на страницах профсоюзного издания.

И если наши читатели сегодня говорят, что «Труд и время на Южном Урале» - издание полезное и нужное, значит, мы развиваемся в правильном направлении. Это наша общая заслуга - сотрудников редакции, читателей, руководства Федерации профсоюзов, членских организаций.

Благодарю тех, кто стоял у истоков создания газеты, тех, кто с нами сегодня! Вместе с вами мы делаем интересный и качественный продукт. И мы стремимся к тому, чтобы авторитет профсоюзов в обществе укреплялся, чтобы люди знали на деле и чувствовали, что быть членом профсоюза – это престижно!

Ольга Касаткина,
главный редактор газеты «Труд и время на Южном Урале»

ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

Выбор варианта пенсионного обеспечения

С 1 января 2015 года в России вводятся два вида пенсий в системе обязательного пенсионного страхования – страховая пенсия и накопительная пенсия.

При наступлении страхового случая – достижении пенсионного возраста или получении инвалидности – человек получает свою «страховку» в виде ежемесячных пенсионных выплат. При этом средства, поступающие на формирование страховой пенсии, фиксируются на индивидуальном лицевом счете гражданина в ПФР в виде пенсионных прав. А поступившие таким образом деньги выплачиваются в виде пенсий нынешним пенсионерам. Такая система называется солидарной: когда страховые взносы работающего поколения идут на выплату текущих пенсий.

Страховые взносы, за счет которых формируется накопительная пенсия, напротив, не идут на выплаты текущих пенсий. Это пенсионные накопления, которые передаются из Пенсионного фонда России в соответствии с выбором гражданина в негосударственный пенсионный фонд или в доверительное управление управляющей компании для инвестирования на финансовом рынке.

В течение 2014-2015 годов каждый гражданин 1967 года рождения и моложе должен выбрать свой вариант пенсионного обеспечения: направить всю сумму страховых взносов на формирование страховой пенсии или на формирование накопительной и страховой пенсии. В зависимости от этого тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование распределяется следующим образом.

ВАРИАНТ 1:

формирование только страховой пенсии

22% ЗАРПЛАТЫ

16% + 6%
на формирование страховой пенсии + на финансирование фиксированной выплаты

Индивидуальный тариф + Солидарный тариф

ВАРИАНТ 2:

формирование страховой и накопительной пенсий

22% ЗАРПЛАТЫ

10% + 6% + 6%
на формирование страховой пенсии + на формирование накопительной пенсии + на финансирование фиксированной выплаты

Индивидуальный тариф + Солидарный тариф

Пример распределения страховых взносов между страховой и накопительной пенсиями:

Если фонд оплаты труда работника составляет 18 000 рублей в месяц, работодатель направит на его пенсию сумму в размере:
18 000 рублей x 16% = 2 880 рублей.
Из них по тарифу 10% (1 800 рублей) будет направлено на страховую пенсию, а по тарифу 6% (1 080 рублей) – на накопительную.
При принятии решения формировать только страховую пенсию на нее будет направлено 2 880 рублей.

Принимая решение о выборе варианта пенсионного обеспечения, стоит помнить о том, что страховая пенсия формируется в пенсионных баллах, стоимость которых ежегодно устанавливается и увеличивается государством на уровень не ниже инфляции в предшествующем году. Таким образом, гарантированно растет за счет увеличения стоимости балла. Доходность пенсионных накоплений зависит исключительно от результатов их инвестирования, то есть могут быть и убытки. В случае убытков гарантируется выплата суммы уплаченных страховых взносов на накопительную пенсию.

Помни!

Накопительная пенсия не индексируется государством, не защищена от инфляции! При инвестировании пенсионных накоплений можно получить не только прибыль, но и убытки, которые отразятся потом на размере накопительной пенсии и общем размере будущей пенсии.

Оформи свой выбор

Вариант 1

Формирование только страховой пенсии

Необходимо подать заявление в Пенсионный фонд России тем гражданам:

кто хотя бы один раз подал заявление о выборе управляющей компании (УК) или переходе в негосударственный пенсионный фонд (НПФ).

Не нужно подавать заявление тем:

кто никогда не подавал заявление о выборе управляющей компании или переходе в НПФ;
кто в 2013 году подал заявление в Пенсионный фонд России об изменении тарифа страховых взносов на накопительную часть пенсии с 6% на 2% и при этом не хочет, чтобы отчисления на накопительную пенсию продолжались.

Вариант 2

Формирование страховой и накопительной пенсий

Необходимо подать заявление в Пенсионный фонд России тем гражданам:

кто до этого никогда не подавал заявление о выборе управляющей компании (УК) или переходе в негосударственный пенсионный фонд (НПФ);

кто в 2013 году подал заявление об изменении тарифа страховых взносов на накопительную часть с 6% на 2% и при этом хочет, чтобы отчисления на накопительную пенсию сохранились.

Не нужно подавать заявление тем, кто хоть раз подавал заявление о выборе УК или НПФ, и оно было удовлетворено. В этом случае отчисления на накопительную пенсию продолжают автоматически.

Если гражданин не выберет свой вариант пенсионного обеспечения в 2014-2015 годах или в течение пяти лет с начала трудовой деятельности, у него будет формироваться только страховая пенсия.

ВОПРОС-ОТВЕТ



В редакцию газеты часто обращаются с вопросами пенсионного права. Одна из актуальных тем на сегодня – выбор тарифа страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии. Юристы Федерации профсоюзов области и специалисты Отделения Пенсионного фонда России по Челябинской области отвечают на вопросы.

Чем регулируется право выбора пенсионного обеспечения?

Право выбора регулируется Федеральным законом от 04.12.2013 № 351-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования в части права выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения». Закон принят Федеральным собранием и подписан Президентом России 4 декабря 2014 года.

Когда нужно определиться с выбором? Что будет после 2015 года?

Определиться с выбором нужно в течение 2015 года. При этом, если вы, начиная с 1 января 2014 года, впервые поступили на работу и вам впервые начисляются страховые взносы, у вас есть право в течение 5 лет выбрать, на финансирование какой части пенсии направить 6%. До принятия такого решения 6% тарифа будут перечисляться на страховую пенсию.

В 2013 году я подал заявление о выборе тарифа страховых взносов в размере 2% на накопительную пенсию. Теперь такого тарифа не будет?

Да, начиная с 2014 года тарифа на формирование накопительной части пенсии в размере 2% не будет. Вам необходимо сделать выбор еще раз – либо отказаться от формирования пенсионных накоплений, либо продолжить формировать накопительную пенсию, сохранив, как и сегодня, тариф страховых взносов в размере 6%.

По умолчанию, начиная с 1 января 2014 года, в вашем случае пенсионные накопления формироваться не будут. Если вы желаете продолжить формирование пенсионных накоплений, нужно снова в 2015 году подать заявление о выборе УК или НПФ. Если вы выберете портфель государственной УК – «Внешэкономбанк», то в заявлении надо сделать отметку «6%», если вы хотите продолжить формирование пенсионных накоплений.

Справочно:

ВЭБ имеет право вкладывать пенсионные накопления граждан в два инвестиционных портфеля:

Базовый – формируется из облигаций Российской Федерации и корпоративных облигаций российских эмитентов, гарантированных государством.

Расширенный – формируется из государственных ценных бумаг субъектов Российской Федерации, корпоративных облигаций российских эмитентов, гарантированных государством депозитов в рублях и иностранной валюте в кредитных организациях, ипотечных ценных бумаг, облигаций международных финансовых организаций.

Если вы не подавали в ПФР заявлений о смене портфеля, то сейчас ваши средства по умолчанию инвестируются в составе расширенного инвестиционного портфеля.

Каким образом я могу сделать выбор страховщика или управляющей компании?

Заявление о выборе страховщика или управляющей компании можно скачать на сайте ПФР www.pfrf.ru в разделе «О пенсионных накоплениях» или взять в клиентской службе ПФР по месту жительства.

Письменное заявление о выборе страховщика по обязательному пенсионному страхованию, как и раньше, можно подать в территориальный орган ПФР, а также и через МФЦ (Многофункциональный центр).

По вопросам пенсионного обеспечения обращайтесь в отделение Пенсионного фонда по месту жительства.

Телефон горячей линии: 8(351) 282-28-28.

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4000 экз. Заказ № 805.
Дата выхода в свет 18.03.2015 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский Дом печати», г. Челябинск, Свердловский пр-т, 60. Цена свободная